



Ressourcebesparende
vagtplanlægning

Udviklet for at skabe en
velfungerende hverdag
i afdelinger

**En vagtplan i
Dynamon bryder
aldrig lovkrav**



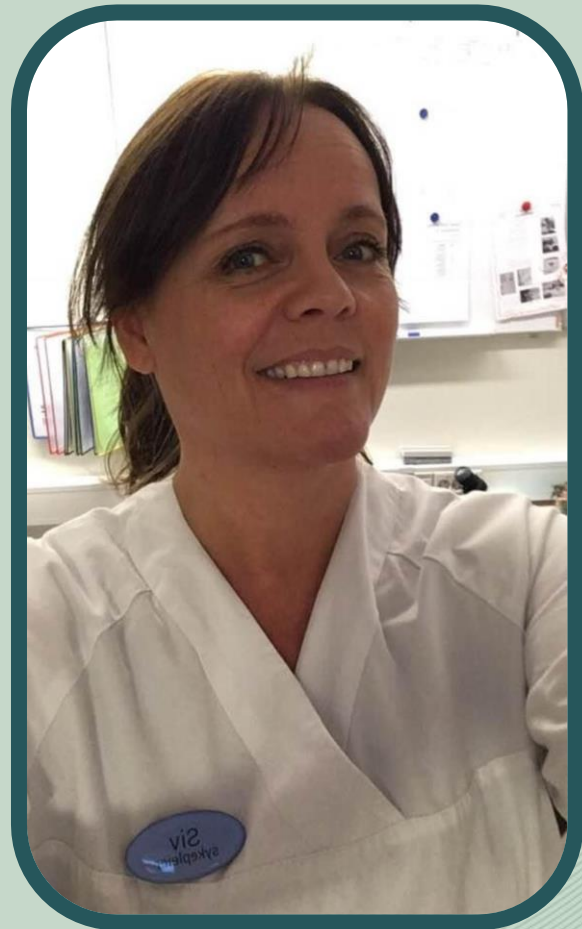
Stolt sygeplejerske og pædagog

Siv Heldal

Fagchef

Telefon + 47 91 58 36 81

e-post siv@dynamon.no



**Stolt sygeplejerske, økonom,
master i sundhedsledelse**

Hilde Hordnes

Grundlægger og daglig leder

Telefon + 47 95 26 12 18

e-post hilde@dynamon.no







86 beboere

115 ansatte

**15 000 vagtkoder
der skulle tastes
manuelt**

Hvordan Dynamon virker – Teknologien

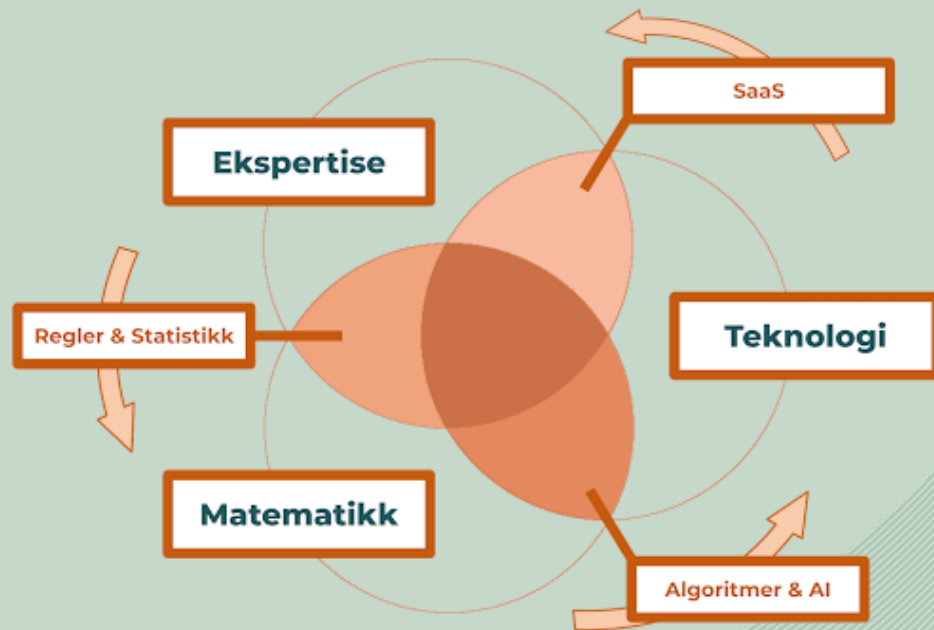
Sky-baseret løsning, tilgængelig via webbrowser

Licensbaseret omkostning

Udviklet baseret på virkelige indsigter og erfaringer inden for vagtplanlægning

Fungerer som et støtte- og planlægningsværktøj for ledere

Giver indsigt og analyserer mulighedsrum i bemanding



Planlægning af personale

Arbejdsmønstre – individuelle hensyn

Antal medarbejdere pr. vagt

Nødvendige kompetencer pr. vagt

Individuelle hensyn for medarbejdere

Ferie, orlov og helligdage

Ny rad Legg til flere rader Angre Skjul avanserte innstillinger Lagre Søk på ansatt Søk på stilling Søk på kompetanse Søk på vakttype														
Rad	Navn	Stilling	St. prosent	Vaktkoder	Min. dagvakter på rad	Maks. dagvakter på rad	Min. kveldsvakter på rad	Maks. kveldsvakter på rad	Min. nattevakter på rad	Maks. nattevakter på rad	Min. langvakter/mellomvakter på rad	Maks. langvakter/mellomvakter på rad	Min. antall vakter på rad	
10	Robert	Helsefagarbeider	64	N, NHF, NHL	0	0	0	0	2	4	0	0	0	
11	Sissel	Helsefagarbeider	64	N, NHF, NHL	0	0	0	0	2	4	0	0	0	
12	Magdalena	Helsefagarbeider	64	N, NHF, NHL	0	0	0	0	2	4	0	0	0	
13	Lisa	Sykepleier	100	D, D5, DS, A, L2, LS	2	5	0	2	0	0	2	2	0	
14	Ever	Sykepleier	100	D, DS, A, L2, LS	2	5	0	2	0	0	2	2	0	
15	Elimarie	Sykepleier	100	D, D5, DS, A, L2, LS	2	5	0	2	0	0	2	2	0	
16	Snefrid	Sykepleier	100	D, DS, A, L2, LS	2	5	0	2	0	0	2	2	0	
17	Malene	Sykepleier	100	D, DS, A, L2, LS	2	5	0	2	0	0	2	2	0	
18	Tove K	Sykepleier	85	D, DS, A, L2, LS	2	5	0	2	0	0	2	2	0	

Visualisering og tilgængelighed

Visualisering af styrker og svagheder i afdelingens ressourceadgang

Innstillinger Ordinær Bemanning Tilpasset Bemanning Visualisering Ansatte og tilgjengelighet

2. sep. 2024 : 24. nov. 2024

36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47

Oversikt under- og overbemanning

☐ Vis gjennomsnittsuke ☒ Vis flere uker ☒ Bemanningsresultat ☐ Estimert bemanning

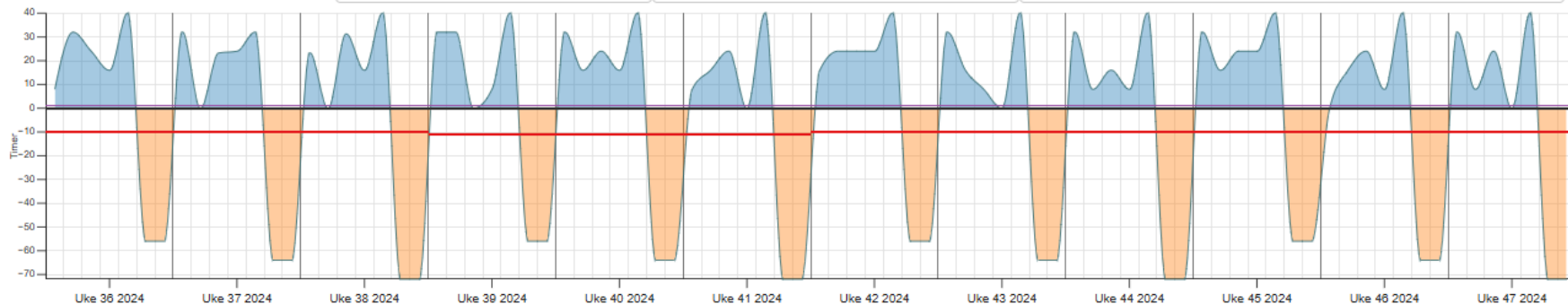
Overbemanning

Underbemanning

Overforbruk

Underforbruk

?



Analyse av ressourcetilgang

Innstillinger

Ordinær Bemanning

Tilpasset Bemanning

Visualisering

Ana

Restgjeld

Kopier dager og valter

Lagre

Kontroller

Generer

Mandag

Tirsdag

Onsdag

Torsdag

Fredag

Lørdag

Søndag

Hviledager

D

A

N

Valutakategori

Valg

Sjekk sammendrag

Legg til velkede (maks. 14)

Vakkategori sammendrag i ordinær uke

Vakkategori	Man	Tir	Ons	Tors	Fre	Lør	Søn	Sum
Dagvakt	3 (8)	3 (8)	6 (7)	3 (8)	3 (8)	3 (3)	3 (3)	32 (37)
Kveldsvakt	3 (4)	3 (4)	3 (4)	3 (4)	3 (4)	2 (2)	2 (2)	19 (24)
Nattsvakt	2 (2)	2 (2)	2 (2)	2 (2)	2 (2)	2 (2)	2 (2)	14 (14)
Løngvakt/mellomvakt	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (1)	1 (1)	2 (2)
Sum	10 (12)	10 (12)	11 (13)	10 (12)	10 (12)	8 (8)	8 (8)	67 (77)

Stilling sammendrag i ordinær uke

Stilling (D/A/N/L)	Man	Tir	Ons	Tors	Fre	Lør	Søn	Sum
Sykepleier	2/2/0/0	2/2/0/0	2/2/0/0	2/2/0/0	2/2/0/0	0/0/1/1	0/0/1/1	10/10/7/2
Reisestert	0/0/0/0	0/0/0/0	0/0/0/0	0/0/0/0	0/0/0/0	0/0/0/0	0/0/0/0	0/0/0/0
Helsefagarbeider	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	7/0/0/0
Hjelpete	0/0/0/0	0/0/0/0	0/0/0/0	0/0/0/0	0/0/0/0	0/0/0/0	0/0/0/0	0/0/0/0

Spesialkompetanse sammendrag i ordinær uke

Spesialkompetanse (D/A/N/L)	Man	Tir	Ons	Tors	Fre	Lør	Søn	Sum
Gut gruppe	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	0/0/0/0	0/0/0/0	5/0/0/0
Sertifisert	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	7/0/0/0
Gdnn gruppe	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	0/0/0/0	0/0/0/0	5/0/0/0
Medisinskelegasjon	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	1/0/0/0	7/0/0/0
Kapital 9	0/0/0/0	0/0/0/0	0/0/0/0	0/0/0/0	0/0/0/0	0/0/0/0	0/0/0/0	0/0/0/0

Årsverk per dag i ordinær uke

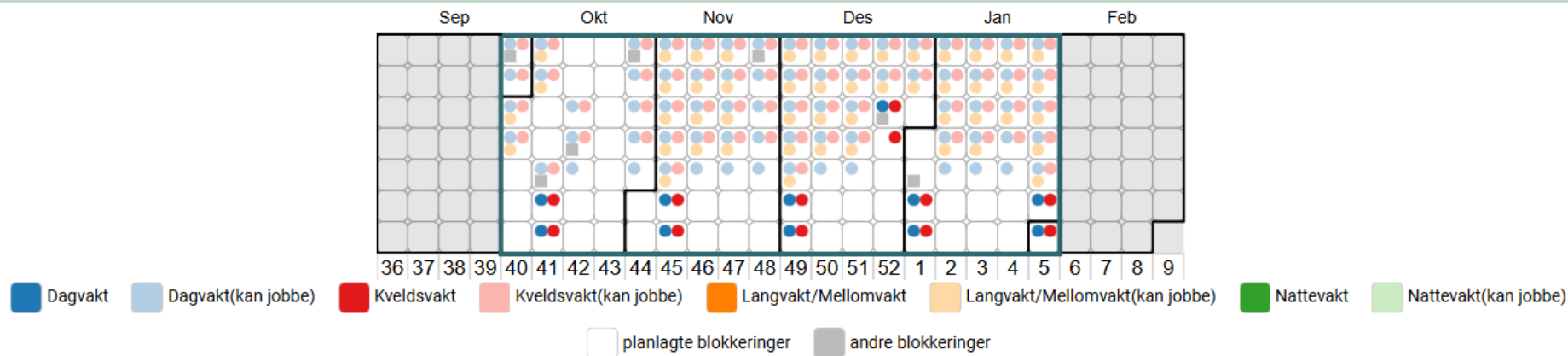
Vakkategori	Man	Tir	Ons	Tors	Fre	Lør	Søn	Sum
Dagvakt	1.02 (1.23)	1.02 (1.23)	1.23 (1.43)	1.02 (1.23)	1.02 (1.23)	0.61 (0.61)	0.61 (0.61)	6.54 (7.56)
Kveldsvakt	0.39 (0.79)	0.39 (0.79)	0.39 (0.79)	0.39 (0.79)	0.39 (0.79)	0.39 (0.39)	0.39 (0.39)	3.75 (4.75)
Nattsvakt	0.54 (0.54)	0.54 (0.54)	0.54 (0.54)	0.54 (0.54)	0.54 (0.54)	0.54 (0.54)	0.54 (0.54)	3.75 (3.75)
Løngvakt/mellomvakt	0.00 (0.00)	0.00 (0.00)	0.00 (0.00)	0.00 (0.00)	0.00 (0.00)	0.33 (0.33)	0.33 (0.33)	0.70 (0.70)
Sum	2.15 (2.55)	2.15 (2.55)	2.35 (2.75)	2.15 (2.55)	2.15 (2.55)	1.89 (1.89)	1.89 (1.89)	14.75 (16.74)

Årsverk i hele turnusperioden

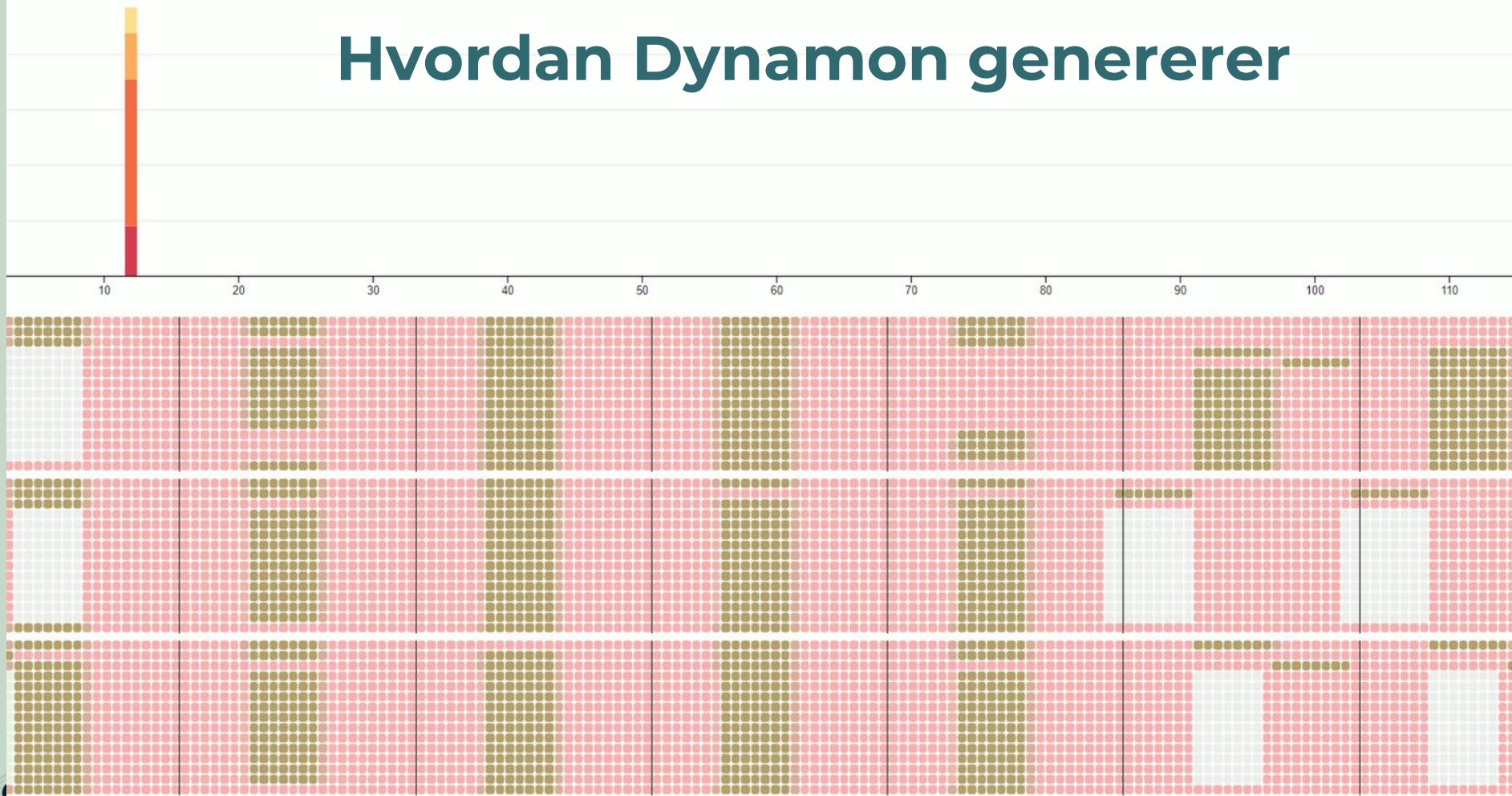
Vakkategori	Minimumsbehov	Maksimumsbehov	Tilgjengelig årsverk	Oppsummering
Dagvakt	6.55	7.57	-	-
Kveldsvakt	3.75	4.75	-	-
Nattsvakt	3.75	3.75	-	-
Løngvakt/mellomvakt	0.70	0.70	-	-
Sum	14.75	16.75	15.74	10.74/15.74

Simulering af vagtplan

Simulerer bemandingsmodeller for optimal ressourcefordeling i afdelingen



Hvordan Dynamon genererer



dynamon

Navn	Stilling	Stipendium	1-Man	1-Tir	1-Ons	1-Tor	1-Fre	1-Lar	1-Sen	2-Man	2-Tir	2-Ons	2-Tor	2-Fre	2-Lar	2-Sen	3-Man	3-Tir	3-Ons	3-Tor	3-Fre	3-Lar	3-Sen	4-Man	4-Tir	4-Ons	4-Tor	4-Fre	4-Lar	4-Sen	5-Man	5-Tir	5-Ons	5-Tor	5-Fre	5-Lar	5-Sen	6-Man
Sykepleier 1	Sykepleier	100.0%	D	D				F1	A	LS	LS	F1	D	D		F1	A	D	DS	DS	DS		F1	DS	D	A				F1	D	D	A	DS	DS	DS	F1	D
Sykepleier 2	Sykepleier	100.0%	F3					D	D	D	D	D	D			F1	D	D	D	D	D	LS	F2	A	D	D	D		F1	A	D	DS	DS	DS	F1	D		
Navn: Sykepleier, stillingsprosent: 100.0, maks. antall sendager: Ikke satt																																						
Antall dagvakter: 62, antall kveldsvakter: 34, antall nattervakter: 0, antall langvakter/mellomvakter: 12, antall helge																																						
Sykepleier 3	Sykepleier																																					
Sykepleier 4	Sykepleier																																					
Sykepleier 5	Sykepleier																																					
Sykepleier 6	Sykepleier																																					
Sykepleier 7	Sykepleier																																					
Sykepleier 8	Sykepleier																																					
Sykepleier 9	Sykepleier																																					
Helsefag 1	Helsefag	2	22			F2		A		D	D	D	D																									
Helsefag 2	Helsefag	3	23																																			
Helsefag 3	Helsefag	4	24																																			
Helsefag 4	Helsefag	5	25																																			
Helsefag 5	Helsefag	6	26																																			
Helsefag 6	Helsefag	7	27																																			
Helsefag 7	Helsefag	8	28																																			
Helsefag 8	Helsefag	9	29																																			
Helsefag 9	Helsefag	10	30																																			
Helsefag 10	Helsefag	11	31																																			
Helsefag 11	Helsefag	12	32																																			
Helsefag 12	Helsefag	13	33																																			
Helsefag 13	Helsefag	14	34																																			
Helsefag 14	Helsefag	15	35																																			
Helsefag 15	Helsefag	16	36																																			
Helsefag 16	Helsefag	17	37																																			
Helsefag 17	Helsefag	18	38																																			
Helsefag 18	Helsefag	19	39																																			
Helsefag 19	Helsefag	20	40																																			
Helsefag 20	Helsefag	21	41																																			
Helsefag 21	Helsefag	22	42																																			
Helsefag 22	Helsefag	23	43																																			
Helsefag 23	Helsefag	24	44																																			
Helsefag 24	Helsefag	25	45																																			
Helsefag 25	Helsefag	26	46																																			
Helsefag 26	Helsefag	27	47																																			
Helsefag 27	Helsefag	28	48																																			
Helsefag 28	Helsefag	29	49																																			
Helsefag 29	Helsefag	30	50																																			
Helsefag 30	Helsefag	31	51																																			
Helsefag 31	Helsefag	32	52																																			
Helsefag 32	Helsefag	33	53																																			
Helsefag 33	Helsefag	34	54																																			
Helsefag 34	Helsefag	35	55																																			
Helsefag 35	Helsefag	36	56																																			
Helsefag 36	Helsefag	37	57																																			
Helsefag 37	Helsefag	38	58																																			
Helsefag 38	Helsefag	39	59																																			
Helsefag 39	Helsefag	40	60																																			
Helsefag 40	Helsefag	41	61																																			
Helsefag 41	Helsefag	42	62																																			
Helsefag 42	Helsefag	43	63																																			
Helsefag 43	Helsefag	44	64																																			
Helsefag 44	Helsefag	45	65																																			

Hvorfor ta i bruk Dynamon?

Ingen brud på love og regler i en vagtplan

Frigør op til 80 % af tiden, som en vagtplanlægger bruger på at udarbejde vagtplaner

Retfærdig fordeling af ubekvemme vagter

Rette medarbejder, på rette sted, på rette tid og med rette kompetence

“Tak til jer i Dynamon – I har frigjort en enorm mængde af min arbejdstid!”

Afdelingsleder

Markedsleder på det norske marked

Mere end 70 norske kommuner og hospitaler bruger allerede Dynamon

dynamon

400

Afdelinger
bruger
Dynamon

dynamon

12 000

Medarbejdere
i vagtplaner

dynamon

Over

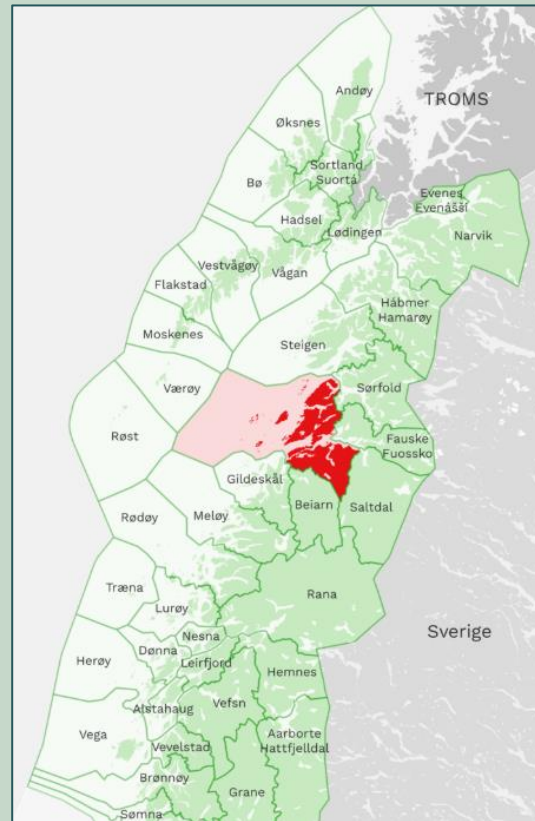
1 100 000

Genererede
vagtplaner



bodo KOMMUNE

Innbyggertall 53 712 (2024)



Stadiontunet plejehjem:

Opgave: Er det muligt at øge fra 4 til 5 medarbejdere på alle aftenvagter uden at øge antallet af årsværk?

Vi bistod lederen med at udnytte mulighederne i Dynamon.

Resultat: 5 medarbejdere på alle aftenvagter alle dage i vagtplanen – inden for årsværks rammen.

Besparelse: 1,5 mio. DKK pr. år

Her mangler
kommunedirektøren mer enn 90
sykepleiere og 140
helsefagarbeidere.

Kritisk mangel på
helsepersonell gjorde at
Bodø kommune i fjor måtte
bruke 90 millioner kroner på
innleie av sykepleiere. Det
var helt nødvendig for å
levere forsvarlige
helsetjenester.



Kommunalsjef for
helse og omsorg, Arne Myrland.

<https://www.vg.no/nyheter/i/KMPEnM/eldreboelgen-alarmen-gaar-i-hele-norge>



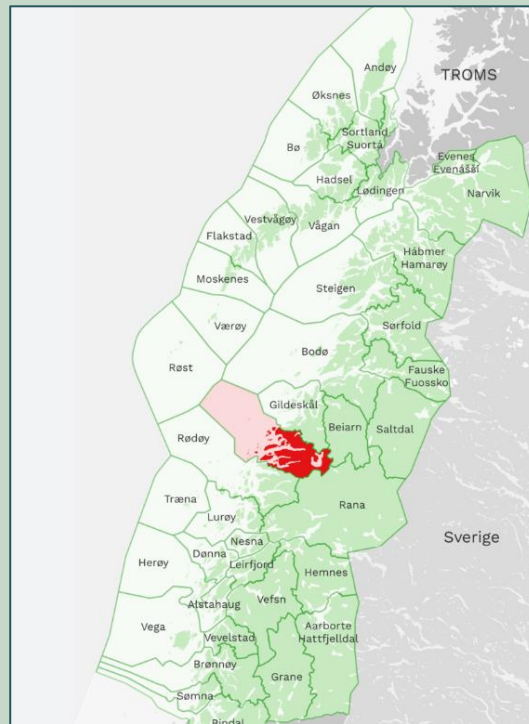
Robek liste



MELØY

kommune

Indbyggertall 6 180



Status:

- **20 MDKK i underskud i forhold til budgettet i 2024 i pleje- og omsorg**
- I januar 2025 - opdrag at afdække mulighedsrummet i vagtplanlægningen ved brug af lange vagter (12,5 timer) kun i weekenden og i hverdage
- I februar 2025 fik vi til opgave at udarbejde "nødvagtplaner" for at begrænse det økonomiske merforbrug.
- **42 % reduktion i omkostninger pr. maj 2025**



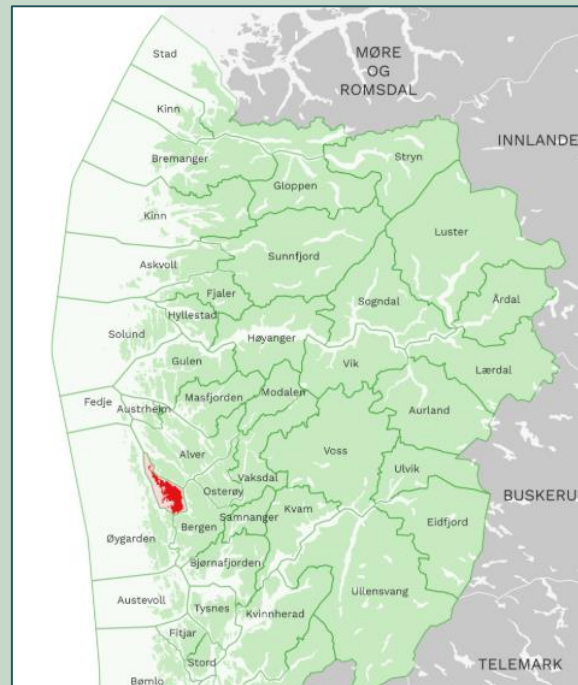
<https://www.an.no/haster-dette-gar-ikke-lenger/s/5-4-2116141>

ASK ØY



KOMMUNE

Indbyggertall 30 145





Simulere
mulighedsrum i
vagtplan

Helse- og omsorgssjef
Anne Kjersti Frange

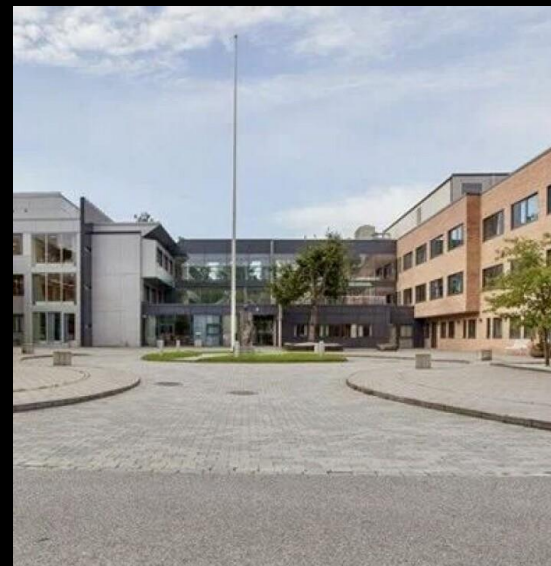
Status:

21 MDKK i underskud i forhold til budgettet i 2024

Opgave til Dynamon: Undersøg fremtidens vagtplansmodel på Kleppestø Plejehjem

Simulerede langvagter (12,5 timer) hver 4. weekend:

- **33 % reduktion i antallet af ansatte i vagtplanen** (fra 178 ansatte til 120 ansatte)



Vi samarbejder med Sundhedsstyrelsen i Region Sjælland om brugen af Dynamon på Universitetshospitalet i Nykøbing Falster

Sjællands Universitetshospital, Nykøbing F.

Sjællands Universitetshospital, Nykøbing F. er det sydligste akutsygehus i Region Sjælland, specialiseret i hurtig behandling af akut opståede sygdomme.

Vi holder til i Bergen

Afstanden til vores
nordligste kunde er
længere end til jer i
Danmark



Tag endelig kontakt for en uforpliktende snak



**Tak for
jeres tid**

Hilde Hordnes

Gründer og daglig leder

Telefon +47 95 26 12 18
e-post hilde@dynamon.no



Siv Heldal

Fagchef

Telefon + 47 91 58 36 81
e-post siv@dynamon.no